

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
«Гуманитарный колледж «Эдельвейс»**

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ЧПОУ  
«Гуманитарный колледж «Эдельвейс»  
С.Х. Исаева  
10.09.2024



**План мероприятий  
по содействию занятости и трудоустройству выпускников  
на 2024-2025 учебный год.**

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

### по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования ЧПОУ «Гуманитарный колледж «Эдельвейс»

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<b>1. Мероприятия, направленные на обучающихся</b>				
1.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности, деятельности в области здравоохранения деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Руководитель ЦК-Мадаева М.М., преподаватели: Акаева Л.С., Заурбекова Л.И., Дедишева З.Х., кураторы выпускных групп	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, 100%
1.2	Проведение экскурсий на предприятиях, с которыми заключены договоры для проведения производственных практик по направлениям специальности и профессии	Председатели УМО, преподаватели, руководители практик	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятиях, 100%
1.3	Проведение встреч с представителями профессий, направленное на агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Преподаватели, кураторы выпускных групп	По графику	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятиях, 100%
1.4	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Акаева Л.С., Заурбекова Л.И., руководители производственной и преддипломной практик	июнь	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практик, 100%
1.5	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Амхадова К.А., преподаватель	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения, %
1.6	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Мизаева Р.Г. педагог-психолог,	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли

		Акаева Л.С., Заурбекова Л.И.		профессиональное тестирование, диагностику
1.7	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам.директора по УВР Дубаев М., кураторы групп, Мадаева М.М., Акаева Л.С., Заурбекова Л.И.	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос

## **2. Мероприятия, направленные на выпускников**

2.1	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	Куркиев Ш.И. зам. директора ИКТ, Акаева Л.С., Заурбекова Л.И., руководители практик Мадаева М.М., Мудаева Р.С., и кураторы выпускных групп	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, 100%
2.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Куркиев Ш.И. зам.директора по ИКТ, Дубаев М. зам.директора по УВР, Акаева Л.С., Заурбекова Л.И. руководители практик и кураторы	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях
2.3	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	Куркиев Ш.И. зам.директора по ИКТ, Дубаев М. зам.директора по УВР, Акаева Л.С., Заурбекова Л.И. руководители практик и кураторы	По мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
2.4	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Куркиев Ш.И. зам. директора ИКТ, Акаева Л.С., Заурбекова Л.И.	в течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
2.5	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной	Куркиев Ш.И. зам. директора ИКТ, Акаева Л.С., Заурбекова Л.И., кураторы групп	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме

	образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций			
2.6	Сопровождение выпускников при обращении в органы службы занятости	Руководитель ЦК, руководители практик	по мере необходимости	Численность выпускников которые получили поддержку
2.7	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Кураторы групп	по мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
2.8	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Директор	При наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в организации

**3. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников**

3.1	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	Дубаева К.А. зам. директора по УР	до февраля 2025 года, ежегодно	
3.2	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Дубаев М., зам. директора по УВР	ежегодно	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
3.3	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Руководитель ЦК	на 1 число отчетного периода	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)